|  |
| --- |
| Утвержден приказом  Контрольно-счетной палаты  Хабаровского края  от 02 февраля 2016 года  № 14 - п |

**ПЛАН**

**МЕРОПРИЯТИЙ КОНТРОЛЬНО-СЧЕТНОЙ ПАЛАТЫ КАБАРОВСКОГО КРАЯ**

**ПО ПРОТИВОДЕЙСТВИЮ КОРРУПЦИИ НА 2016-2017 ГОДЫ**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| № п/п | Содержание мероприятий | Ответственные исполнители | Срок исполнения | Ожидаемый результат |
| 1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение | | | | |
| 1.1 | Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Контрольно-счетной палаты Хабаровского края и урегулированию конфликта интересов | Заместитель председателя Контрольно-счетной палаты Хабаровского края Гребенюк Г. Б. (председатель комиссии),  сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.) | В течение 2016-2017 гг. | Обеспечение соблюдения государственными гражданскими служащими аппарата Контрольно-счетной палаты (далее - гражданские служащие) Хабаровского края ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе Российской Федерации (далее - гражданская служба) и о противодействии коррупции, а также осуществление в Контрольно-счетной палате Хабаровского края (далее – Контрольно-счетная палата) мер по предупреждению коррупции |
| 1.2. | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя гражданскими служащими о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к возникновению конфликта интересов | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.),  руководители структурных подразделений аппарата Контрольно-счетной палаты | В течение 2016-2017 гг. | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 1.3. | Организация и осуществление работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя гражданскими служащими о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.) | В течение 2016-2017 гг. | Своевременное рассмотрение уведомлений и принятие решений, формирование нетерпимого отношения гражданских служащих к совершению коррупционных правонарушений |
| 1.4. | Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения гражданскими служащими ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применения соответствующих мер юридической ответственности | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.) | В течение 2016-2017 гг. | Принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 1.5. | Организация и обеспечение работы по рассмотрению уведомлений представителя нанимателя гражданскими служащими о выполнении иной оплачиваемой работы | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.) | В течение 2016-2017 гг. | Выявление случаев неисполнения гражданскими служащими обязанности по предварительному уведомлению представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы |
| 1.6. | Проведение мероприятий, направленных на принятие эффективных мер по предупреждению, выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на гражданской службе, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.),  руководители структурных подразделений аппарата Контрольно-счетной палаты | В течение 2016-2017 гг. | Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных правонарушений |
| 1.7. | Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению гражданскими служащими запретов и исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации, в целях противодействия коррупции, в том числе направленных на формирование негативного отношения к дарению подарков в связи с исполнением служебных обязанностей | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.),  руководители структурных подразделений аппарата Контрольно-счетной палаты | В течение 2016-2017 гг. | Формирование нетерпимого отношения гражданских служащих и работников к склонению их к совершению коррупционных правонарушений и несоблюдению ограничений и запретов, установленных законодательством Российской Федерации |
| 1.8. | Оказание гражданским служащим консультативной, информационной и иной помощи по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению, общих принципов служебного поведения гражданских служащих, ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной службы, а также антикоррупционного поведения | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.),  руководители структурных подразделений аппарата Контрольно-счетной палаты | В течение 2016-2017 гг. | Повышение эффективности выполнения гражданскими служащими своих должностных обязанностей, в том числе формирование нетерпимого отношения к несоблюдению ограничений и запретов, установленных антикоррупционным законодательством Российской Федерации, содействие укреплению авторитета гражданских служащих, повышение доверия граждан к государственным органам |
| 1.9. | Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, лицами, замещающими государственные должности Хабаровского края и аналогичных сведений их супругов, несовершеннолетних детей в соответствии с Постановлением Губернатора Хабаровского края от 15.10.2014 № 74 «О представлении лицами, замещающими государственные должности Хабаровского края, государственными гражданскими служащими Хабаровского края и гражданами, претендующими на замещение государственных должностей Хабаровского края и должностей государственной гражданской службы Хабаровского края, сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера». Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.) | до 30 апреля 2016 года | Обеспечение исполнения гражданскими служащими и работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также подготовка рекомендаций (методических рекомендаций, письменных разъяснений, при необходимости корректировка отдельных положений нормативных правовых актов Контрольно-счетной палаты) по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнению справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 1.10. | Размещение на официальном сайте Контрольно-счетной палаты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера лиц, замещающих государственные должности, гражданских служащих и аналогичных сведений их супругов, несовершеннолетних детей | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.),  финансово-хозяйственный отдел  (Михасько А. Л.) | в 14-дневный срок со дня истечения срока, установленного для подачи указанных сведений | Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Контрольно-счетной палате |
| 1.11. | Анализ сведений о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных гражданскими служащими | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.) | В течение 2016-2017 гг. | Выявление признаков нарушения законодательства Российской Федерации о государственной гражданской службе и о противодействии коррупции гражданскими служащими, повышение эффективности работы по профилактике коррупционных правонарушений и оперативное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений в деятельности отдельных гражданских служащих |
| 1.12. | Осуществление контроля за соответствием расходов гражданских служащих, расходов их супруги (супруга) и несовершеннолетних детей общему доходу гражданского служащего и его супруги (супруга) за три последних года, предшествующих совершению сделки.  Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, и аналогичных сведений их супругов, несовершеннолетних детей | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.) | В течение 2016-2017 гг. | Выявление случаев несоблюдения гражданскими служащими законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 1.13. | Проведение проверки достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы в аппарате Контрольно-счетной палаты, и аналогичных сведений их супругов, несовершеннолетних детей | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.) | В течение 2016-2017 гг. | Повышение качества формирования кадрового состава для замещения должностей гражданской службы |
| 1.14. | Организация правового просвещения гражданских служащих по противодействию коррупции (проведение учебно-методических занятий по вопросам соблюдения гражданскими служащими требований и положений антикоррупционного законодательства Российской Федерации, ответственности за нарушение указанных требований, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия, а также изменений антикоррупционного законодательства) | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.) | В течение 2016-2017 гг. | Своевременное доведение до гражданских служащих положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции путем проведения учебно-методических занятий, размещения соответствующей информации на сайте Контрольно-счетной палаты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на общем сетевом диске «К», а также направления информации в письменном виде для ознакомления |
| 1.15. | Организация работы по формированию кадрового резерва и повышение эффективности его использования | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.) | В течение 2016-2017 гг. | Повышение эффективности отбора кандидатов на замещение должностей государственной гражданской службы в аппарате Контрольно-счетной палаты |
| 1.16. | Подготовка проектов внутренних нормативных документов Контрольно-счетной палаты по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.) | В течение 2016-2017 гг. | Внесение изменений в правовые акты Контрольно-счетной палаты в связи с изменениями антикоррупционного законодательства Российской Федерации |
| 2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Контрольно-счетной палаты, мониторинг коррупционных рисков и их устранение | | | | |
| 2.1 | Совершенствование координации и регламентации взаимодействия Контрольно-счетной палаты с прокуратурой Хабаровского края, Главным следственным управлением Следственного комитета Российской Федерации по Хабаровскому краю и иными правоохранительными органами в ходе планирования и осуществления своей деятельности, а также обмен информационными ресурсами в целях повышения эффективности противодействия коррупции | Члены Коллегии,  начальники инспекций аппарата Контрольно-счетной палаты | В течение 2016-2017 гг. | Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения |
| 2.2 | Совершенствование условий, процедур и механизмов закупок товаров, работ, услуг для нужд Контрольно-счетной палаты | финансово-хозяйственный отдел (Михасько А. Л.) | В течение 2016-2017 гг. | Обеспечение неукоснительного соблюдения требований действующего законодательства при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для нужд Контрольно-счетной палаты в целях исключения коррупционных рисков |
| 3. Взаимодействие Контрольно-счетной палаты с институтами гражданского общества и гражданами, обеспечение доступности информации о деятельности Контрольно-счетной палаты | | | | |
| 3.1 | Участие в работе комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Хабаровском крае (далее – Комиссия) | Председатель Контрольно-счетной палаты | В соответствии с планом работы Комиссии | Повышение эффективности деятельности Контрольно-счетной палаты по противодействию коррупции |
| 3.2. | Обеспечение размещения на официальном сайте Контрольно-счетной палаты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», информации об антикоррупционной деятельности, ведение специализированного раздела о противодействии коррупции | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.) | по мере необходимости | Наполнение и поддержка в актуальном состоянии материалов постоянного раздела «Противодействие коррупции» на официальном сайте Контрольно-счетной палаты в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» |
| 3.3. | Анализ работы с обращениями граждан и организаций, содержащей информацию коррупционной направленности | сектор правовой и кадровой работы  (Медведева Т. А.) | Ежегодно | Своевременное получение информации о фактах коррупции и оперативное реагирование на них |
| 3.4. | Обеспечение взаимодействия Контрольно-счетной палаты с Общественной палатой Хабаровского края в целях осуществления общественного контроля за деятельностью исполнительных органов государственной власти края в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных нужд | Члены Коллегии,  аппарат Контрольно-счетной палаты | В течение 2016-2017 гг. | Повышение эффективности деятельности Контрольно-счетной палаты по противодействию коррупции |
| 4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции, с учетом специфики деятельности Контрольно-счетной палаты | | | | |
| 4.1. | Обеспечение особого внимания контролю расходования бюджетных средств в сферах и в проверяемых органах (организациях), подверженных наибольшим коррупционным рискам | Аудиторы,  начальники инспекций аппарата Контрольно-счетной палаты | В течение 2016-2017 гг. | Повышение эффективности обеспечения мер по противодействию коррупции в пределах компетенции Контрольно-счетной палаты |
| 4.2. | Включение информации о выявленных в ходе контрольных и экспертно-аналитических мероприятий коррупционных правонарушениях на рассмотрение Коллегии Контрольно-счетной палаты | Члены Коллегии Контрольно-счетной палаты | В течение 2016-2017 гг. | Повышение эффективности обеспечения мер по противодействию коррупции в пределах компетенции Контрольно-счетной палаты |